Manager

CARTE D'IDENTITÉ

300 et 1700
sont respectivement le nombre de managers de managers et de managers de proximité



Retrouvez l'ensemble des fiches métiers sur

https://monparcourspro.grdf.fr

PROFIL RECHERCHÉ

• Vous aimez prendre des responsabilités et obtenir des résultats durables.

• Vous êtes à l'aise pour fixer des objectifs et motiver une équipe.

• Vous avez une capacité d'analyse et de synthèse qui vous permet de mettre en oeuvre une stratégie adaptée.

• Vous faites preuve de tact et de diplomatie dans vos échanges avec les autres.

• Vous avez le sens de la prévention et de la sécurité.

• Vous portez les valeurs de GRDF -PEPS Proximité, Esprit d'entreprise, Plaisir, Sécurité- et le projet d'entreprise, «?Avec vous, en réseau?».

• Vous orientez vos actions vers la recherche de la Performance Globale.

• Vous placez la sécurité au coeur de vos décisions et actions.

• Vous développez une vision globale dans vos activités et en situation de gestion de changement.

• Vous faites de la qualité des relations et du respect de chacun votre priorité.

• Vous jouez résolument la carte du collectif au bénéfice de votre équipe et de l'ensemble de l'entreprise.

• Vous avez la volonté de faire grandir vos collaborateurs.

• Vous entretenez votre curiosité vis-à-vis de l'interne et de l'externe.

• Vous savez vous remettre en question.

• Vous veillez à vous professionnaliser notamment dans les connaissances des activités de votre domaine métier d'appartenance.

• Vous témoignez d'intégrité et de loyauté envers les autres, l'entreprise, le Groupe.

LES COMPÉTENCES SPÉCIFIQUES

Vous portez la stratégie de l'entreprise en :
- Donnant du sens à vos collaborateurs et orientant l'action collective vers les enjeux majeurs de l'entreprise que sont, entre autres, la sécurité industrielle, la croissance, la performance économique et opérationnelle, développement durable etc

Vous animez votre équipe en créant les conditions :
- de la transversalité et de la coopération au sein de votre équipe

- de la motivation individuelle de vos collaborateurs et en veillant à développer leurs compétences et leur potentiel.

Vous pilotez la performance en :
- Recherchant lors de la prise de décision la construction de résultats durables.

- Mettant en oeuvre la pratique contractuelle (feuilles de route, objectifs …)

FORMATION

COEUR DE MÉTIER

- Le stage Connaissance de GRDF

PERFECTIONNEMENT / RECYCLAGE

Crescendo

GRDF construit son avenir à travers son projet d'entreprise «?Avec vous en réseau?».

Chaque collaborateur, à son niveau, contribue à sa mise en œuvre. Les managers ont un rôle clé.

Aussi pour répondre à cet enjeu, GRDF a mis en place un dispositif de professionnalisation et d'accompagnement de ses managers.

Plus d'informations sur les parcours management dans le cadre du dispositif Crescendo : rendez-vous sur l'espace Managers d'An@tole.

REPÈRES ET CLASSIFICATIONS

QUELQUES ÉLÉMENTS DE RÉMUNÉRATION GLOBALE

Niveau de responsabilité de l'emploi : Plages A à F*

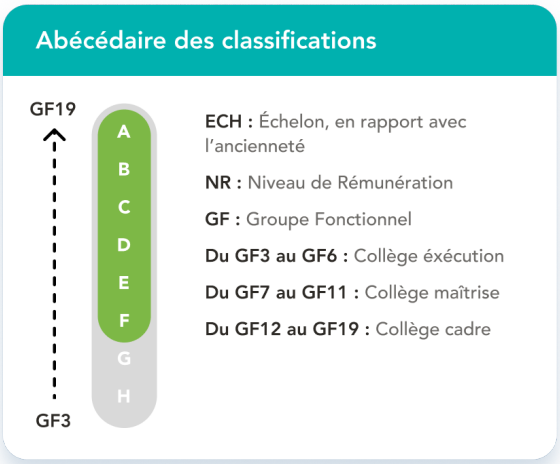
* Les cadres hors numériques ne sont pas concernés par cette fiche. Ils sont accompagnés de manière spécifique par la Délégation Gestion des Carrières tout comme les cadres en plage A.

Repères rémunération :
- Rémunération fixe annuelle brute sur 13 mois

- Rémunération complémentaire variable : elle représente en moyenne 30% supplémentaires à la rémunération fixe.

Il s'agit de RPCC, RPC, RCTD ou heures supplémentaires, intéressement, abondement.

- Aide Individualisée au Logement (en cas de mobilité géographique),…





Retrouvez l'ensemble des fiches métiers sur

https://monparcourspro.grdf.fr