Concessions Territoires

Directeur territorial

CARTE D'IDENTITÉ

49
c'est votre moyenne d'âge

60
c'est le nombre de directeurs territoriaux



Retrouvez l'ensemble des fiches métiers sur

https://monparcourspro.grdf.fr

PROFIL RECHERCHÉ

• Vous disposez d'une expérience dans un métier à forte composante relationnelle.

• Vous êtes reconnu pour votre leadership.

• Vous disposez d'une expérience dans un poste opérationnel à GRDF en particulier dans les métiers du Développement ou du Réseau.

• Vous avez une excellente connaissance du monde économique et institutionnel.

• Vous faites preuve d'une très bonne capacité d'expression écrite comme orale.

• Vous avez éventuellement une expérience dans une autre entité du groupe.

• Le Directeur Territorial (DT) fait vivre au quotidien la relation entre GRDF et les collectivités territoriales ainsi que les autorités concédantes.

• Intervenant à la maille d'une région administrative ou d'un département, le DT est le représentant de l'entreprise. Il assure l'interface entre l'entreprise et les acteurs du monde des collectivités.

• À l'externe, il est la porte d'entrée des collectivités territoriales sur des sujets fondamentaux tels que la politique énergétique des territoires, les projets (exemple?: biométhane, GNV, Gazpar, etc.) ou encore la relation concessionnaire-concédant. Il intervient également sur des activités à caractère institutionnel ou de lobbying (exemple?: portage du futur projet de loi sur la transition énergétique ou identification d'un futur projet d'aménagement).

• Plus globalement il contribue à positionner GRDF et le réseau de gaz naturel dans l'univers de référence des élus et plus largement des décideurs publics, dans une logique de croissance du nombre de clients.

• À l'interne, il coordonne les actions à entreprendre. Le DT est également le garant d'une synergie indispensable entre les fonctions Territoires, Réseaux et Développement notamment.

• Il conçoit, planifie et met en oeuvre une stratégie sur un territoire donné et ceci sur la durée.

• En outre le DT participe à la fluidité de l'information dans les deux sens?: de l'interne vers l'externe et inversement.

• Le Directeur Territorial peut avoir à exercer une activité managériale en animant une équipe de Conseillers Collectivités Territoriales.

LES COMPÉTENCES SPÉCIFIQUES

Il est doté d'une bonne capacité d'analyse et de réflexion transverse à différents domaines. Ceci passe par une bonne connaissance des différents métiers de GRDF et la capacité à comprendre les enjeux externes de son territoire. Il est en capacité de pouvoir maitriser un socle de connaissances sur de très nombreuses thématiques (Economiques, commerciales, environnementales, techniques,?…).

La mise en oeuvre de diverses actions et la conduite de projets requière des capacités de mobilisation et de ténacité. Pour cela il doit aussi maitriser le management d'une équipe de conseillers.

Il a bien entendu d'excellentes capacités relationnelles lui permettant d'être influent auprès de personnalités politiques de décideurs publics importants.

FORMATION

COEUR DE MÉTIER

Culture gazière :
- Les enjeux institutionnels, concessionnaires et développement durable de GRDF
- Approche technique et économique de l'industrie du gaz
- L'environnement et la chaine gazière
- Connaissance de GRDF, l'essentiel (si nouvel entrant à GRDF)

Fondamentaux métiers :
- Mediatraining à la communication positive ou sensible
- Connaissance des collectivités locales et relation à l'élu
- Les fondamentaux du métier concessionnaire
- Développer une relation commerciale gazière de proximité
- Stratégie énergétique territoriale
- Plan de compte
- Plan de territoires
- Réseaux sociaux

PERFECTIONNEMENT / RECYCLAGE

- Le lobbying, une approche opérationnelle
- Traiter une affaire collectivité locale : méthode, outils, stratégie et construction de solutions
- Mécanismes financiers et comptabilité des concessions
- Réseaux sociaux

REPÈRES ET CLASSIFICATIONS

QUELQUES ÉLÉMENTS DE RÉMUNÉRATION GLOBALE

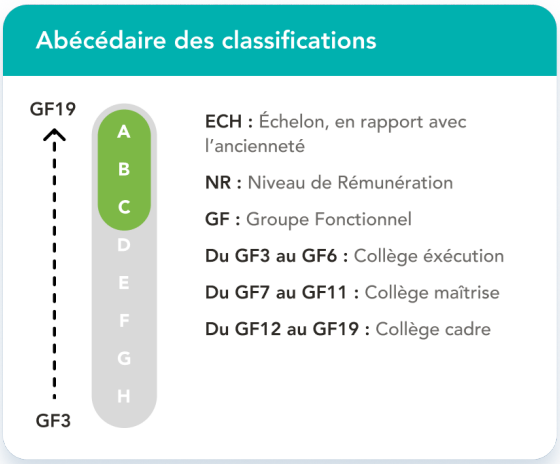
Niveau de responsabilité de l'emploi?:

Suivant le périmètre d'activité et le niveau de responsabilité qui vous est confié au sein de l'organisation, vous êtes en plages C, B ou A.

La classification du Directeur Territorial (DT) est en moyenne?:
- GF 16, NR 275, ECH 9

Repères rémunération?:
- Rémunération fixe annuelle brute (13 mois)?: moyenne à 71 014 euros.

- Exemples d'éléments de rémunération complémentaire?: rémunération de la performance, intéressement & abondement, aide à la mobilité.



Retrouvez l'ensemble des fiches métiers sur

https://monparcourspro.grdf.fr